



Mesa da Assembleia-Geral

Assembleia-Geral do dia 28 de abril de 2022

### ATA EM MINUTA

Nos termos do disposto no nº 4 e 6 do art.º 34º do Código do Procedimento Administrativo (Anexo ao DL nº 4/2015, de 7 de janeiro, alterado pelo DL nº 72/2020, de 16 de novembro), deliberou a Assembleia-Geral dos Serviços Sociais da Câmara Municipal de Lisboa aprovar a Ata em minuta e o texto das deliberações tomadas na Reunião da Assembleia-Geral Ordinária, realizada 28 de abril de 2022, e a seguir discriminadas, constituindo o presente documento, bem como os originais das Propostas, a ata em minuta:

No período antes da Ordem de Trabalhos foram apresentados e lidos os seguintes documentos:

- Aprovação da Ata da Assembleia Geral de 29 de junho de 2021 (aprovada por unanimidade)
- Apresentação de Louvor ao Sr. Dr. Elídio Mendes Nobre (aprovado por unanimidade)
- Apresentação de Louvor ao Sr. Fernando Manuel da Costa Silva (aprovado por maioria com cinco votos contra e duas abstenções)

- **O ponto 1 da Ordem de Trabalhos**

Análise, discussão e votação do Orçamento e Plano de Atividades para o ano de 2022 (aprovado por maioria, com quatro votos contra)

- **O ponto 2 da Ordem de Trabalhos**

Ratificação do Quadro de Pessoal (aprovado por unanimidade)

- **O ponto 3 da Ordem de Trabalhos**

Apresentação, discussão e votação do Relatório de Gestão e Prestação de Contas referente ao ano de 2021

(aprovado por maioria com três votos contra e uma abstenção)

Não havendo mais nada a tratar o Presidente da Mesa da Assembleia-Geral deu por encerrada a reunião às 20H45.

Lisboa, 28 abril de 2022



Paulo Manuel da Costa Amaral Prazeres Pais

Presidente



Maria Amélia Alves Cabaço

1.ª Secretária



Maria da Glória Sarmiento

2.ª Secretária



MESA DA ASSEMBLEIA GERAL

Paulo  
Amaral  
Prazeres

## *Louvor*

Louvo publicamente o Senhor Dr. Elídio Mendes Nobre, pela forma muito dedicada, competente e exemplar com que desempenhou ao longo de 17 anos, durante três mandatos consecutivos, as suas funções nos Serviços Sociais da Câmara Municipal de Lisboa (SSCML), no Conselho de Fiscal, Órgão a que presidiu nos últimos 4 anos.

Dotado de relevantes qualidades pessoais, de uma sólida formação moral e profissional, que promove excelentes relações humanas e que pauta a sua atuação pela afirmação constante de elevados dotes de carácter e lealdade, tornando-se digno de, por esta forma, ver distinguida a sua colaboração com os SSCML, a qual deve ser considerada relevante e de muito mérito.

Pela excelência do seu desempenho enquanto membro do Conselho Fiscal dos Serviços Sociais da Câmara Municipal de Lisboa e pelas qualidades humanas demonstradas, considero o Senhor Dr. Elídio Mendes Nobre como um exemplo a seguir pelos demais e digno de reconhecimento através deste público louvor.

28 de abril de 2022. - O Presidente da Mesa da Assembleia Geral dos Serviços Sociais da Câmara Municipal de Lisboa, Paulo Manuel da costa Amaral Prazeres Pais



MESA DA ASSEMBLEIA GERAL

## ***Louvor***

Louvo publicamente o Senhor Fernando Manuel da Costa Silva, pelo elevado profissionalismo, empenho e competência com que ao longo de 17 anos, durante três mandatos consecutivos, exerceu as suas funções nos Serviços Sociais da Câmara Municipal de Lisboa (SSCML), inicialmente como Vogal do Conselho de Administração e durante 12 anos como Presidente do Conselho de Administração.

A experiência acumulada durante as suas funções, aliada a um reconhecido sentido de dever para com os Associados dos SSCML, que se expressaram na sua vontade de cumprir e bem servir, contribuiu para a evolução e progresso dos SSCML.

Ser Humano dotado de sólida formação ética e moral, e sendo uma referência de conduta exemplar, sempre demonstrou um elevado sentido de responsabilidade, ponderação, dedicação e rigor no cumprimento das suas funções, que se refletiram em resultados de elevada qualidade. Releva-se, ainda, as excepcionais qualidades humanas, designadamente uma esmerada educação e simpatia singulares, bem como um traço que granjeia o respeito e a confiança daqueles que com ele trabalharam e privaram, dignificando tanto os Órgãos Sociais a que pertenceu como a instituição Serviços Sociais da Câmara Municipal de Lisboa.

Pela excelência do seu desempenho profissional e pelas qualidades humanas demonstradas, considero o Senhor Fernando Manuel da Costa Silva como um exemplo a seguir pelos demais e um profissional digno do reconhecimento público através deste público louvor, devendo os seus serviços ser considerados como extraordinários, relevantes e de elevado mérito.

28 de abril de 2022. - O Presidente da Mesa da Assembleia Geral dos Serviços Sociais da Câmara Municipal de Lisboa, Paulo Manuel da costa Amaral Prazeres Pais

P-5  
Amaral  
Prazeres



Conselho de Administração dos Serviços Sociais da Câmara Municipal de Lisboa

6-5-  
Aprovado por  
Unanimidade  
Reunião de 11/04/2022  
O Presidente  
*[Signature]*

## **PROPOSTA N.º 47/2022**

Considerando que os Serviços Sociais da Câmara Municipal de Lisboa (SSCML) têm como objetivos a prestação de assistência médica e medicamentosa, apoios na área social, e a prossecução de atividades nas áreas cultural, desporto e lazer, aos seus Associados, Beneficiários e Utilizadores;

Considerando que, no âmbito da alínea a), do n.º 2, do artigo 33.º dos Estatutos dos SSCML, compete ao Conselho de Administração elaborar o Projeto de Orçamento Anual e submetê-lo à aprovação da Assembleia Geral;

Considerando que, nos termos da alínea d), do n.º 1, do artigo 49.º dos Estatutos dos Serviços Sociais da Câmara Municipal de Lisboa, é determinada a receita relativa ao contributo da Câmara Municipal de Lisboa (CML) sob a forma de subvenção destinada a financiar diretamente as atividades dos SSCML;

Considerando que estas contribuições se encontram definidas no Protocolo estabelecido entre a CML e os SSCML, de forma a dotar os SSCML de condições financeiras indispensáveis para a prossecução dos respetivos fins estatutários;

Considerando que os SSCML têm vindo a assumir a área de apoio às crianças e jovens filhos dos trabalhadores da CML, bem como a responsabilidade pela gestão dos refeitórios da CML e ainda as obras de conservação extraordinária a efetuar nos imóveis afetos à atividade dos SSCML;

Considerando o Orçamento anual como um meio de previsão financeira, que enquadra as receitas e despesas da atividade dos SSCML em 2022, definindo as operações a realizar, os recursos a utilizar e os fluxos e situações financeiras.

Proponho que o Conselho de Administração delibere:



Conselho de Administração dos Serviços Sociais da Câmara Municipal de Lisboa

---

1. Aprovar o **Orçamento de Despesa** no valor total de 8.363.999,35 euros correspondendo o montante de 8.072.599,35 euros para despesas correntes e 291.400,00 euros para despesas de capital;
2. Aprovar o **Orçamento da Receita** no valor total de 8.363.999,35 euros correspondendo o montante de 8.363.999,35 euros para receitas correntes;
3. Sob condição da aprovação do proposto nos pontos anteriores, aprovar submeter a parecer do Conselho Fiscal o **Orçamento e Plano de Atividades** para o ano 2022, de acordo com as áreas funcionais dos SSCML.

Lisboa, 11 de abril de 2022.

O Presidente do Conselho de Administração

Bento Velinho

O Vice-Presidente

(Responsável pela Área Financeira e Compras)

José Carlos Coelho



Aprovado por  
*unanimidade*  
Reunião de 11/04/2022  
O Presidente  
*Bento Velinho*

Conselho de Administração dos Serviços Sociais da Câmara Municipal de Lisboa

## **PROPOSTA N.º 48/2022**

Considerando que compete ao Conselho de Administração elaborar o Relatório de Gestão e os Documentos de Prestação de Contas de cada exercício, nos termos da alínea f), do n.º 1, do artigo 33.º dos Estatutos dos Serviços Sociais da Câmara Municipal de Lisboa.

Considerando que, caso aprovado, o referido Relatório deverá ser submetido à aprovação da Assembleia Geral, nos termos das alíneas c), do n.º 2, do artigo 27.º e no âmbito do n.º 1 do artigo 28.º dos Estatutos.

Propõe-se ao Conselho de Administração que aprove o Relatório de Gestão do Exercício de 2021, as Demonstrações Financeiras e os respetivos Anexos, e que os mesmos sejam submetidos à aprovação da Assembleia Geral no exercício das competências próprias daquele Órgão.

Apesar do Presidente da Mesa da Assembleia Geral já ter procedido à convocatória de uma Assembleia Geral - com este assunto na respetiva ordem de trabalhos - para o dia 28 de abril de 2022, em caso de aprovação, remeta-se ao mesmo a presente proposta.

Lisboa, 11 de abril de 2022.

O Presidente do Conselho de Administração

Bento Velinho

O Vice-Presidente

(Responsável pela Área Financeira e Compras)

José Carlos Coelho



Conselho de Administração dos Serviços Sociais da Câmara Municipal de Lisboa

Aprovado por  
*comunidade*  
Reunião de 11/04/2022  
O Presidente

*Bento*

*Acad*

*p*

## **PROPOSTA N.º 49/2022**

### **Considerando:**

Que todos os trabalhadores dos Serviços Sociais da Câmara Municipal de Lisboa estão enquadrados numa carreira e categoria profissional;

O previsto na alínea f), do n.º 2, do Artigo 27.º dos Estatutos da Associação conjugado com o n.º 2, do Artigo 5.º do Regulamento de Carreiras prevêem que todos os trabalhadores vinculados aos SSCML por Contrato de Trabalho são integrados no Quadro de Pessoal, o qual deverá ser aprovado anualmente em Assembleia Geral em conjunto com o Orçamento da Associação.

Somos a propor que o Conselho de Administração delibere aprovar e remeter à Assembleia Geral para a Ratificação o Quadro Pessoal, nos termos da alínea f), do n.º 2, do Artigo 27.º dos Estatutos da Associação conjugado com o n.º 2, do Artigo 5.º do Regulamento de Carreiras.

**Lisboa, em 11 de abril de 2022**

**O Presidente**

**Bento Velinho**



# QUADRO DE PESSOAL SSCML - 2021

Quadro 1 - Dotação

*Handwritten signature and initials in blue ink.*

Carreiras		Dotação Global	Efetivos	Vagas por preencher
Carreiras Gerais	Técnico Superior	---	11	---
	Técnico de Informática	---	3	---
	Técnico Profissional	---	9	---
	Administrativo	---	43	---
	Pessoal Auxiliar e Serviços	---	64	---
Carreiras Especiais	Médica	---	6	---
	Enfermagem	---	5	---
	Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica	---	6	---
	Técnico Superior de Saúde	---	0	---
	Auxiliar de Saúde	---	14	---
Dirigente	Diretores	---	5	---
<b>TOTAIS</b>		---	166	---

T-200 AUS

K

## QUADRO DE PESSOAL SSCML - 2021

### Quadro 2 - Distribuição por Áreas

DISTRIBUIÇÃO DO EFETIVO POR CARREIRAS E ÁREAS		
Técnico Superior	CA - Direção Geral	0
	CA - Auditoria Interno	0
	CA - Proteção de dados	0
	CA - Comunicação de Imagem	1
	CA - Apoio	1
	Direção Clínica	0
	Direção de Recursos Humanos e Jurídico	1
	Direção Financeira e de Controlo de Gestão	3
	Direção de Intervenção e Responsabilidade Social	2
	Direção de Administração Geral e Qualidade e Serviços de Informação	1
Direção de Planeamento e Parcerias Estratégicas (Núcleo de Gestão de Refeitórios)	2	
		11

DISTRIBUIÇÃO DO EFETIVO POR CARREIRAS E ÁREAS		
Técnico de Informática	CA - Direção Geral	0
	CA - Auditoria Interno	0
	CA - Proteção de dados	0
	CA - Comunicação de Imagem	0
	CA - Apoio	0
	Direção Clínica	0
	Direção de Recursos Humanos e Jurídico	0
	Direção Financeira e de Controlo de Gestão	0
	Direção de Intervenção e Responsabilidade Social	0
	Direção de Administração Geral e Qualidade e Serviços de Informação	3
Direção de Planeamento e Parcerias Estratégicas (Núcleo de Gestão de Refeitórios)	0	
		3

*Handwritten notes:*  
 1-20-20  
 ACES  
 H

DISTRIBUIÇÃO DO EFETIVO POR CARREIRAS E ÁREAS		
Técnico Profissional	CA - Direção Geral	0
	CA - Auditoria Interno	0
	CA - Proteção de dados	0
	CA - Comunicação de Imagem	0
	CA - Apoio	0
	Direção Clínica	0
	Direção de Recursos Humanos e Jurídico	3
	Direção Financeira e de Controlo de Gestão	3
	Direção de Intervenção e Responsabilidade Social	2
	Direção de Administração Geral e Qualidade e Serviços de Informação	0
	Direção de Planeamento e Parcerias Estratégicas (Núcleo de Gestão de Refeitórios)	1
		9

DISTRIBUIÇÃO DO EFETIVO POR CARREIRAS E ÁREAS		
Pessoal Administrativo	CA - Direção Geral	0
	CA - Auditoria Interno	0
	CA - Proteção de dados	0
	CA - Comunicação de Imagem	0
	CA - Apoio	0
	Direção Clínica	2
	Direção de Recursos Humanos e Jurídico	0
	Direção Financeira e de Controlo de Gestão	4
	Direção de Intervenção e Responsabilidade Social	2
	Direção de Administração Geral e Qualidade e Serviços de Informação	33
	Direção de Planeamento e Parcerias Estratégicas (Núcleo de Gestão de Refeitórios)	2
		43

T-5 -> *[Handwritten signature]*  
*[Handwritten mark]*

DISTRIBUIÇÃO DO EFETIVO POR CARREIRAS E ÁREAS		
Pessoal Auxiliar e Serviços	CA - Direção Geral	0
	CA - Auditoria Interno	0
	CA - Proteção de dados	0
	CA - Comunicação de Imagem	0
	CA - Apoio	1
	Direção Clínica	0
	Direção de Recursos Humanos e Jurídico	0
	Direção Financeira e de Controlo de Gestão	0
	Direção de Intervenção e Responsabilidade Social	0
	Direção de Administração Geral e Qualidade e Serviços de Informação	1
	Direção de Planeamento e Parcerias Estratégicas (Núcleo de Gestão de Refeitórios)	60
	Direção de Planeamento e Parcerias Estratégicas (Unid. Educação)	2
		64

DISTRIBUIÇÃO DO EFETIVO POR CARREIRAS E ÁREAS		
Médica	CA - Direção Geral	0
	CA - Auditoria Interno	0
	CA - Proteção de dados	0
	CA - Comunicação de Imagem	0
	CA - Apoio	0
	Direção Clínica	6
	Direção de Recursos Humanos e Jurídico	0
	Direção Financeira e de Controlo de Gestão	0
	Direção de Intervenção e Responsabilidade Social	0
	Direção de Administração Geral e Qualidade e Serviços de Informação	0
	Direção de Planeamento e Parcerias Estratégicas (Núcleo de Gestão de Refeitórios)	0
		6

*Handwritten signature and initials in blue ink.*

DISTRIBUIÇÃO DO EFETIVO POR CARREIRAS E ÁREAS		
Enfermagem	CA - Direção Geral	0
	CA - Auditoria Interno	0
	CA - Proteção de dados	0
	CA - Comunicação de Imagem	0
	CA - Apoio	0
	Direção Clínica	5
	Direção de Recursos Humanos e Jurídico	0
	Direção Financeira e de Controlo de Gestão	0
	Direção de Intervenção e Responsabilidade Social	0
	Direção de Administração Geral e Qualidade e Serviços de Informação	0
	Direção de Planeamento e Parcerias Estratégicas (Núcleo de Gestão de Refeitórios)	0
		5

DISTRIBUIÇÃO DO EFETIVO POR CARREIRAS E ÁREAS		
Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica e Técnico Superior de Saúde	CA - Direção Geral	0
	CA - Auditoria Interno	0
	CA - Proteção de dados	0
	CA - Comunicação de Imagem	0
	CA - Apoio	0
	Direção Clínica	6
	Direção de Recursos Humanos e Jurídico	0
	Direção Financeira e de Controlo de Gestão	0
	Direção de Intervenção e Responsabilidade Social	0
	Direção de Administração Geral e Qualidade e Serviços de Informação	0
	Direção de Planeamento e Parcerias Estratégicas (Núcleo de Gestão de Refeitórios)	0
		6

T-50  
 AEU  
 d

DISTRIBUIÇÃO DO EFETIVO POR CARREIRAS E ÁREAS		
Auxiliar de Saúde	CA - Direção Geral	0
	CA - Auditoria Interno	0
	CA - Proteção de dados	0
	CA - Comunicação de Imagem	0
	CA - Apoio	0
	Direção Clínica	14
	Direção de Recursos Humanos e Jurídico	0
	Direção Financeira e de Controlo de Gestão	0
	Direção de Intervenção e Responsabilidade Social	0
	Direção de Administração Geral e Qualidade e Serviços de Informação	0
Direção de Planeamento e Parcerias Estratégicas (Núcleo de Gestão de Refeitórios)	0	
		14

DISTRIBUIÇÃO DO EFETIVO POR CARREIRAS E ÁREAS		
Dirigente	CA - Direção Geral	1
	CA - Auditoria Interno	0
	CA - Proteção de dados	0
	CA - Comunicação de Imagem	0
	CA - Apoio	0
	Direção Clínica	1
	Direção de Recursos Humanos e Jurídico	1
	Direção Financeira e de Controlo de Gestão	0
	Direção de Intervenção e Responsabilidade Social	1
	Direção de Administração Geral e Qualidade e Serviços de Informação	1
Direção de Planeamento e Parcerias Estratégicas (Núcleo de Gestão de Refeitórios)	0	
		5